

인권에 관한 기본 정책

도카이카본그룹은, 기업 이념인 「신뢰의 유대」를 실현하기 위해서, 인권에의 배려는 특히 중요하다고 생각하고 있습니다.

세계인권선언(UDHR)이나 비즈니스와인권예관한지도원칙, 국제노동기구(ILO)의 여러가지 조약 등에서 정해진 국제적인 인권 규약 등을 근거로 기업의 입장에서 인권 문제를 올바르게 인식하고, 당사 그룹 내에 「기본적 인권의 존중」의 의식을 정착시켜 밝고 활기찬 사회 만들기를 추진합니다.

본 정책은 당사 그룹에 있어서의 「인권의 존중」에 대해 구체적인 지침을 제시하는 것으로, 모든 종업원과 사업 거점에 적용됨과 동시에, 거래처에게도 준수해 주실 것을 요구하고 있습니다.

① 법령의 준수

당사 그룹은, 사업 활동을 진행하는 나라·지역에서 적용되는 법령을 준수하는 것과 동시에, 각국·지역의 법령과 국제적인 인권 규약 등이 상충되는 경우에는, 국제적인 인권 규약 등을 존중하는 방법을 추구합니다.

② 차별 금지

당사 그룹은 직장 내에서 인종, 피부색, 국적, 성, 성적 지향, 연령, 언어, 종교, 정치상 기타 의견과 재산 및 장애 여부와 문벌 및 기타 사회적 지위 또는 이와 유사한 어떠한 사유에 의한 차별을 금지하고, 고용 및 취업에 있어서 기회의 균등을 보장합니다.

③ 아동 노동·노예 노동 방지

당사 그룹은, 모든 국가·지역에서의 사업 활동에 있어서, 아동 노동을 인정하지 않고, 인신매매, 강제노동, 채무노동 등의 노예노동을 금지합니다.

④ 노동 기본권의 지지

당사 그룹은, 결사의 자유·노동자의 단결권 및 단체교섭권, 기타의 노동기본권을 존중하고, 종업원의 합법적인 권리 행사를 방해하는 일은 하지 않습니다.

⑤ 과도한 노동시간 감축·임금에 관한 권리 확보

당사 그룹은, 과도한 노동 시간의 감축과 관련하여, 사업 활동을 진행하는 국가의 법적 요건을 만족시킬 뿐만 아니라, 기본적인 생활 수준을 확보할 수 있는 생활 임금의 제공에 노력합니다.

⑥ 건강 및 안전 기준

당사 그룹은, 종업원의 직장에서의 안전·건강의 확보를 최우선으로 하고, 노동안전 위생에 관한 각국·지역의 법령을 준수하며, 사고·재해의 미연에 방지를 고려하여 환경을 정비합니다.

⑦ 괴롭힘 금지

당사 그룹은, 직장에 있어서의 괴롭힘 행위는, 개인의 존엄을 손상시켜, 직장에서의 인간관계·노동자의 의욕·기업의 평판에 부정적인 영향을 주는 행위인 것을 인식하고 괴롭힘 방지를 위해 노력합니다.

⑧ 프라이버시의 존중

당사 그룹은, 개인의 프라이버시를 보호하기 위해, 개인 정보의 취급에 대해서, 각국·지역의 관련 법령을 준수하고, 정보의 누설·분실 방지에 노력합니다.

⑨ 인권에의 부정적 영향 방지·경감

당사 그룹은, 인권 듀딜리전스의 구조나 이해관계자와의 협의를 통해서, 인권에의 부정적인 영향을 파악하고, 이를 방지 또는 경감하도록 노력합니다. 또한, 각종 보고서를 통해서 인권 존중의 대처 현황을 보고합니다.

⑩ 인권 침해에 대한 대응

당사 그룹은, 인권침해를 방지하기 위해, 전사적인 계발·연수를 계속하고, 사업 활동에 있어서 인권침해를 일으켰거나, 또는 이것을 조장한 것이 판명되었을 경우에는, 신속하게 그 구제에 임합니다.

부칙

1. 이 정책은 2020년 7월 1일부로 제정, 시행한다
2. 이 정책은 2024년 1월 1일부로 개정, 시행한다.